



A COVID-19 járvány negatív foglalkoztatási hatásainak enyhítésére hozott kormányzati intézkedések áttekintése az uniós tagországokban

2020. április

Kormányzati intézkedések csoportosítása



Bértámogató intézkedések

- **Bértámogatással kapcsolatos intézkedések, melyek célja arra ösztönözni a munkavállalókat, hogy tovább foglalkoztassák alkalmazottjaikat**
- **Számos intézkedés magában foglalja a meghatározott bérköltséghez kapcsolódó közvetlen támogatást, vagy a részmunkaidős foglalkoztatás támogatását**



Munkanélküli támogatások

- **Intézkedések a COVID-19 járvány következtében munkanélküliekké válók támogatására**
- **Számos intézkedés magában foglalja a már létező munkanélküli segélyek kibővítését (összegének és a jogosultak körének), vagy új munkanélküli segélyek bevezetését meghatározott célcsoportok számára**



Rendkívüli szabadságok

- **Intézkedések, melyek a rendkívüli helyzetben nyújtott fizetett szabadságra, plusz táppénzre vonatkoznak**
- **Számos intézkedés a veszélyhelyzet ideje alatt karanténba került dolgozók számára táppénzt, vagy a kisgyermekes szülők számára fizetett szabadságot biztosít**



Egyéb intézkedések

- **Egyéb intézkedések, melyek nem tartoznak a bértámogató intézkedések vagy a munkanélküli támogatások közé**
- **Ilyen például amikor a kormány átállalja az ideiglenesen felfüggesztett alkalmazottak lakbérfizetési kötelezettségének egy részét**

I. Bértámogatáshoz kapcsolódó kormányzati intézkedések

Ország	Kormányzati intézkedés
Ausztria	<p><i>Covid19-Kurzarbeit:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• A koronavírus miatti „átmeneti, nem szezonális” gazdasági nehézségek esetén (pl. Az értékesítés visszaesése miatt), a vállalat alkalmazottai azt választhatják, hogy 3+3 hónapra 10–90% -kal csökkentik munkaidejüket (a kalkuláció időszakában a munkaidő átmenetileg 0 órára is csökkenthető).• A pénzügyi eszközök minden ágazatban elérhetőek kis- és nagyvállalatok számára; a szociális partneri megállapodás előfeltétele a „Covid19-Kurzarbeit” alkalmazásának, és a munkavállaló szabadnap jogosultságait és jóváírásait előzetesen fel kell használni.• A munkáltatóknak vállalniuk kell, hogy rövid távú kompenzációt fizetnek legalább a nettó kereset 90%-áig (max. 1700 euró bruttó fizetés esetén), 85% -áig (max. 2685 euró fizetés esetén) és 80%-áig (2685 és 5370 euró közötti fizetés esetén), végeredményben a vállalatok pénzügyi terhei (például társadalombiztosítási járulékok révén) a Covid19-Kurzarbeit révén alacsonyak maradnak.• A vállalatok foglalkoztatási szintjét a Covid19-Kurzarbeit alatt és azt követő egy hónapon belül fenn kell tartani.• Lehetővé kell tenni, hogy az Állami Foglalkoztatási Szolgálattal 48 órán belül megállapodásra lehessen jutni a rövidített munkaidőről .
Bulgária	<p>A legfontosabb adó- és kiadási intézkedések az alábbiakat foglalják magukban:</p> <ul style="list-style-type: none">• az érintett ágazatokban azon munkavállalók béreinek 60%-át fedezték, akiket egyébként elbocsátottak volna (a 2019-es GDP több mint 0,8% -a);• a társasági adó fizetésének halasztása június 30-ig (a 2019-es GDP körülbelül 0,5% -a)• kiegészítő juttatások az egészségügyi, bel- és védelmi minisztériumokban (a 2019-es GDP 0,4% -a).
Csehország	<ul style="list-style-type: none">• A kormány egy 100 milliárd cseh korona (3,7 milliárd euró, a GDP 2%-a) értékű fiskális csomagot jelentett be. A részletek kidolgozás alatt, de várható olyan intézkedés, mely a karanténba küldött alkalmazottak bruttó bérének és a munkaerőköltségnek (amelyből az állam a 80%-át fedezi) a max. 60%-át támogatja olyan vállalkozások esetében, melyeknek a karantén miatt kellett leállniuk.• Az egyéni vállalkozók max. 25 000 CZK (kb. 900 EUR) átalányösszegben részesülhetnek.
Németország	<p><i>Kurzarbeitergeld:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Rövidített munkaidőhöz köthető juttatások, ha a vállalat alkalmazottainak 10%-át érinti a rövidített munkaidő. (Ez korábban akkor élt, ha az alkalmazottak harmadát érintette)• A munkáltatók számára teljes mértékben megtérítik azokat a társadalombiztosítási járulékokat, amelyeket rövidített munkaidő esetén fizetniük kell.• A rövidített munkaidő az időszak, kiközvetített munkaerő számára is elérhető.

I. Bértámogatáshoz kapcsolódó kormányzati intézkedések

Ország	Kormányzati intézkedés
Dánia	<ul style="list-style-type: none">• Azok a vállalkozások, amelyek egyébként arra kényszerülnének, hogy a munkavállalóik min. 30%-át, vagy min. 50-nél alkalmazottat elbocsátsanak, fizetési kompenzációra jogosultak. Az állami kompenzáció az érintett alkalmazottak teljes bérköltségének 75%-a, de max. 23.000 DKK (kb. 3000 euró) per alkalmazott.
Észtország	<p>Ideiglenes támogatás, ha a következő feltételek közül legalább kettő vonatkozik a munkáltatóra:</p> <ol style="list-style-type: none">1) a pályázott hónapban az előző év ugyanezen hónapjához képest min. 30%-kal csökkent a forgalma vagy a bevétele;2) a munkáltató nem képes munkavállalóinak legalább 30%-ának munkát biztosítani;3) a munkáltató munkavállalói min. 30%-ának, legalább 30% -kal vagy a minimálbér alá csökkentette munkabérét. <ul style="list-style-type: none">• A magánszektor és a közszektor munkáltatói is pályázhatnak a támogatásokra, a szervezet nagyságától függetlenül.• A támogatás összege a munkavállaló átlagos havi bérének 70%-a. A támogatás maximális összege 1000 euró.• Ezenkívül a munkáltatónak legalább 150 euró munkabért kell fizetnie a munkavállalónak. A munkavállaló legalább 584 euró minimálbért kap a együttesen a Munkanélküli-biztosítási Alaptól és a munkáltatótól.
Írország	<ul style="list-style-type: none">• A munkáltatóknak megtérítik a munkavállalóik bérének max. 70%-át - legfeljebb hetente egyszer, max. 410 eurós adómentes kifizetés munkavállalónként, ami egy 38 000 euró/év fizetéssel rendelkező munkavállaló nettó heti jövedelmének 70%-ával egyenlő.• A munkáltatónak mindent meg kell tennie annak érdekében, hogy a támogatott időszak alatt a normál jövedelem közel 100%-át fenntartsa.• Azok a munkáltatók, akik bizonyítják, hogy kereskedelmük legalább 25%-át veszítették el a COVID-19 világjárvány eredményeként, alkalmazottjaik nettó béreinek 70%-át (legfeljebb 410 euróig) igényelhetik vissza.

I. Bértámogatáshoz kapcsolódó kormányzati intézkedések

Ország	Kormányzati intézkedés
Franciaország	<ul style="list-style-type: none">• A munkavállalók legalább a nettó fizetésük vagy a minimálbér 84%-ának megfelelő kompenzációs kifizetést kapnak.• Megváltozott a munkáltatóknak járó kompenzáció kiszámítási módja, hogy a vállalatok a munkavállalók számára juttatott összegek 100%-áig kompenzációban részesüljenek, a minimálbér összegének (azaz 5485 EUR/hó) legfeljebb 4,5-szereseként.• A válság ideje alatt a munkavállalók és a vállalkozások támogatására irányuló fiskális intézkedések a becslések szerint március 17-én 17 milliárd eurót tettek ki.
Magyarország	<p>Gazdaságvédelmi Akcióterv - Munkahelyvédelmi támogatások</p> <ul style="list-style-type: none">• Csökkentett munkaidőben továbbfoglalkoztatás támogatása: a munkaidő csökkentése esetén, a támogatás havi összege a havi távolléti díj személyi jövedelemadó-előleggel, járulékokkal csökkentett 30-40-50%-ban kieső munkaidőre járó arányos részének 70%-a (max. HUF 214 130 HUF/munkavállaló összegig).• K+F munkavállalók bértámogatása: a teljes bérköltség 40%-áig, max. 318 920 HUF/munkavállaló összegig, max. 3 hónapon át.
Olaszország	<ul style="list-style-type: none">• A foglalkoztatást támogató intézkedések, ideértve a jövedelemtámogatást célzó különleges intézkedések kiterjesztését, a szabadság meghosszabbítását, külön jövedelemtámogatási alap létrehozását.• Azok a munkáltatók, akik a COVID-19 miatt csökkentették vagy megszüntették tevékenységüket, az alkalmazottaik szokásos bérhelyettesítő rendszerét alkalmazhatják legfeljebb 9 hétig. 3.300 millió euró allokációja bérhelyettesítésre.• 2 milliárd eurót különítettek el az intézkedésekre.
Litvánia	<ul style="list-style-type: none">• Állami támogatás összege: a munkavállalói bérek 60% - 90%-a (olyan ágazatokban, amelyekre vészhelyzet vagy karantén során kormányzati korlátozások vonatkoznak), de max. bruttó 607 euró.• A havi minimálbér jelenleg „papíron” 607 euró vagy „kézhez kapva” 437 euró.

I. Bértámogatáshoz kapcsolódó kormányzati intézkedések

Ország	Kormányzati intézkedés
Luxemburg	<p>Rövidített munkaidő a koronavírushoz kötődő „vis maior” esetén</p> <ul style="list-style-type: none">• A rövidített munkaidő alatt az állam a fizetések max. 80%-áig kompenzációt fizet. A visszatérítés a 18 éves vagy annál fiatalabb képzetlen munkavállalók számára a szociális minimumbér 250%-ára korlátozódik. Ez a kompenzáció nem lehet kevesebb, mint a képzetlen munkavállalók szociális minimálbérenek összege.• A vállalkozás a kedvezményezett, ágazattól függetlenül.
Lettország	<p>A szociális partnerekkel együttműködésben kidolgozták és jóváhagyták a COVID-19-hez kapcsolódó egyedi támogatási intézkedéseket, ideértve a következőket:</p> <ul style="list-style-type: none">• Adókedvezmények;• A betegszabadság fizetésének változásai – a COVID-19-hez kapcsolódó esetekben (betegség és előírt karantén) az állam átvállalja a munkáltató által fizetett betegszabadságot a betegség időszakára;• Kompenzáció fizetése a holtidőért (juttatás);• Egyéb támogatási intézkedések (pénzügyi eszközök).
Hollandia	<ul style="list-style-type: none">• Azok a munkáltatók, akik a bevétel legalább 20%-os csökkenésére számítanak, 3 hónapos időszakra kérhetnek támogatást, amely legfeljebb a teljes munkabéreköltség 90%-a lehet. A Munkavállaló Biztosítási Ügynökség előleget fizet, azt pedig utólagosan határozzák meg, hogy egy vállalat túl sok vagy túl kevés támogatást kapott.• Ha az összes munkáltató 25%-a átlagosan a béreköltségének 45%-ára pályázik, a költségek körülbelül 10 milliárd eurót tesznek ki az első 3 hónapban. Ezek a költségek növekednek, amikor a pályázatok száma növekszik.
Lengyelország	<p>Az alkalmazottakat védő intézkedések:</p> <ul style="list-style-type: none">• a forgalom csökkenéséről vagy pénzügyi veszteségről beszámoló vállalkozások támogatást kapnak a munkavállalók javadalmazása terén: az állam fedezi az átlagos javadalmazás 40%-át, a munkáltató pedig a másik legalább 40%-át fedezi,• a polgárjogi szerződések alapján alkalmazott egyéni vállalkozók a minimálbér 80%-ának megfelelő juttatást kaphatnak.

I. Bértámogatáshoz kapcsolódó kormányzati intézkedések

Ország	Kormányzati intézkedés
Portugália	<ul style="list-style-type: none">• Egyéni vállalkozók esetében, ha a tevékenységük csak távmunkával végezhető, és ha a másik szülő nem ugyanabból az okból hiányzik, vagy képtelen segítséget nyújtani, akkor garantált társadalombiztosítási jövedelem jár, 1/3 a 2020 első negyedévében bejelentett átlagos jövedelem 1/3-a.• Az egyéni vállalkozók számára egy olyan intézkedést hoztak létre, amely kompenzálja a gazdasági tevékenység csökkenését (társadalombiztosításból való pénzügyi támogatás, a 2020 első negyedévében bejelentett átlagos jövedelem max. 1/3-áig), valamint a szociális hozzájárulások elhalasztásának lehetőségét (egy – max. 6 hónappal).
Svédország	<ul style="list-style-type: none">• A munkáltatók bérköltsége a felére csökkenthető, és a központi kormányzat fedezi a költségek nagyobb részét. Ez a modell hasonló a rövidített munkaidőhöz, de a támogatási szint jelentősen magasabb. A munkavállaló a munkabére több mint 90%-át megkapja.
Szlovákia	<ul style="list-style-type: none">• Objektív okok, amelyek megakadályozzák a munkáltatót abban, hogy munkát adjon a munkavállalóknak: Ha a munkavállaló a munkáltató oldalán felmerülő okok miatt nem tud munkát végezni, a munkavállalónak bérkompenzált szabadságban kell részesülnie – a munkabér 100%-ában.

II. Munkanélküli támogatáshoz kapcsolódó kormányzati intézkedések

Ország	Kormányzati intézkedés
Belgium	<p>Ideiglenes munkanélküliség „vis maior” vagy gazdasági okok miatt:</p> <ul style="list-style-type: none">A munkavállaló az átlagkeresete 65%-át kapja (havonta 2754,76 euró). 2020. június 30-ig azonban az ideiglenes munkanélküli segély összegét az átlagkereset 70% -ára emelik.
Ciprus	<ul style="list-style-type: none">A 9-nél több alkalmazottat foglalkoztató vállalkozások esetén a munkavállalók 90%-ának rendkívüli munkanélküli segélyt fizetnek. A fennmaradó 10%-ba tartoznak a fő részvényesek, a részvények min. 20%-át kezelő partnerek, az ügyvezetők és a felsővezetők. A max. 9 alkalmazottat foglalkoztató vállalkozások esetén a rendkívüli munkanélküli segély a vállalat összes alkalmazottjára vonatkozik, státuszuktól függetlenül. <p>A kedvezményezetteknek fizetett rendkívüli munkanélküli segélyt a következőképpen kell kiszámítani:</p> <ul style="list-style-type: none">Munkavállalók esetében, akiknél a társadalombiztosítási törvény alapján teljesülnek a munkanélküli támogatás biztosításának feltételei, a biztosítási rendszerben alkalmazott pontérték alapján megállapított összeg 60%-a.Olyan munkavállalók esetében, akiknek a biztosítási feltételei a társadalombiztosítási törvény alapján nem teljesülnek, és 2020 januárjában a társadalombiztosítási alpból vannak biztosítva, a 2020. januári fizetést (biztosított jövedelem) vagy az azt megelőző utolsó fizetést (biztosítható jövedelem) veszik figyelembe, mely a társadalombiztosítási szolgáltatások nyilvántartása alapján bizonyítható. Az ellátás összegét egy későbbi határozat határozza meg.A maximális összeg, amelyet egy hónap alatt rendkívüli munkanélküli segélyként lehet kifizetni, nem haladhatja meg az 1214 eurót.
Spanyolország	<p>A munkanélküliség segélyhez hozzáférést kiterjesztették azon munkavállalók számára, akiket érint a munkaszerződések ideiglenes felfüggesztése vagy a munkaidő csökkentése:</p> <ul style="list-style-type: none">A háztartási alkalmazottak számára ideiglenes rendkívüli munkanélküli segélyt állapítanak meg a COVID-19 eredményeként a munka hiánya, a munkaórák csökkenése vagy a szerződés megszűnése esetén. A támogatás összege a társadalombiztosítási szabályozási alap 70%-a, max. havi 950 €. Az ellátás időtartama nem meghatározott.Rendkívüli támogatást vezetnek be a min. két hónapos ideiglenes szerződéssel rendelkező munkavállalók számára, ha a munkaszerződésük lejár, és nem rendelkeznek a rendes munkanélküli segély igénybeviteléhez szükséges minimális időtartammal. Ez a 430 euró összegű támogatás egy hónapig jár, majd meghosszabbítható.

II. Munkanélküli támogatáshoz kapcsolódó kormányzati intézkedések

Ország	Kormányzati intézkedés
Finnország	<ul style="list-style-type: none">• Finnországban a munkáltató bizonyos feltételek mellett ideiglenesen elbocsáthatja a munkavállalót, ha a munkáltató munkalehetősége ideiglenesen csökkent. Az elbocsátást 14 nappal korábban be kell jelenteni. Az elbocsátás lehet teljes vagy részmunkaidős. A koronavírus csökkentheti a munkát, és ez a helyzet feljogosíthatja a munkáltatót az alkalmazottak elbocsátására.• A munkavállalónak jogában áll munkanélküli támogatásra az ideiglenes elbocsátás alatt. A munkavállalónak regisztrálnia kell mint munkanélküli álláskereső, és meg kell felelnie egyéb feltételeknek, hogy munkanélküli támogatásban részesüljön.
Horvátország	<ul style="list-style-type: none">• Az intézkedések és tevékenységek a leginkább érintett ágazatokban (közlekedés, kereskedelem stb.) a munkahelyek megtartására összpontosítanak. Javasolt a 100%-os nettó minimálbér finanszírozása (kb. 435 euró) a fent említett munkáltatók számára, becslések szerint ez az intézkedés mintegy 400 000 munkahelyet fog fedezni. A maximális időtartama legfeljebb 3 hónap.• A szezonálisan dolgozó munkáltatókra irányuló intézkedések is módosulnak.
Írország	<ul style="list-style-type: none">• Azok a munkavállalók (ideértve az egyéni vállalkozókat is), akik karanténba kerültek vagy akiket COVID-19-cel diagnosztizáltak, hetente 350 eurós, emelt táppénzt igényelhetnek (a normál táppénz hetente 203 euró).
Románia	<ul style="list-style-type: none">• Munkanélküliségi biztosítási költségvetésből a munkaszerződés felfüggesztésének ideje alatt a munkáltató kezdeményezésére, tevékenységének ideiglenes megszakítása esetén, a munkavállaló a munkakörnek megfelelő alapilletmény legalább 75%-ára jogosult (amelyet a fizetési alapból fizetnek ki), max. a törvényben előírt bruttó átlagbér 75%-áig (technikai munkanélküliség).
Szlovénia	<ul style="list-style-type: none">• Azok az egyéni vállalkozók, akik egy speciális elektronikus alkalmazás használatával jelezték, hogy a válság sújtotta őket, 350 eurót kaptak márciusra, ha bizonyították, hogy jövedelmük legalább 25%-kal csökkent 2020 februárjához képest, ill. további 700 eurót kapnak áprilisa és májusra, ha bizonyítják, hogy jövedelmük legalább 50%-kal csökkent 2020 februárjához képest. Az állam fedezi az összes kapcsolódó társadalombiztosítási járulékot is.

III. Rendkívüli szabadságokhoz kapcsolódó kormányzati intézkedések

Ország	Kormányzati intézkedés
Ciprus	<p>„Rendkívüli szabadság” szülők számára amely akár 4 hetet is igénybe vehet (az ünnepnapok kivételével), a következő támogatást jelenti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Legfeljebb 2500 euró fizetéssel rendelkező szülők esetében: a szülők fizetésének első 1000 eurója után a fizetés 60%-át kitevő „rendkívüli fizetett szabadságot” kapnak, ill. a fizetés követő 1000 eurója után 40% juttatást kapnak. Ebben az esetben a támogatás nem haladja meg a havi 1000 eurót. Meg kell jegyezni, hogy az egyszülős családok esetében az ellátás kifizetésének mértéke 70%, illetve 50% között mozog. Ebben az esetben a támogatás nem haladja meg a 1200 eurót havonta. Olyan egyedülálló szülők esetében, akiknek jövedelme meghaladja a 2500 eurót, a kérelem eseti vizsgálatát kell elvégezni.• A szabadságot a két szülő egyikének adják, és ha az egyik szülő megkapja az említett szabadságot, a másik fél nem kaphatja meg ugyanazt a szabadságot egyszerre. Ezenkívül, ha az egyik szülő dolgozik/munkanélküli segélyben részesül, a másik pedig nem, akkor a dolgozó szülő nem jogosult rá, kivéve, ha a nem dolgozó szülő vírussal fertőzött/kórházba került/karanténban van/fogyatékossgal él.
Írország	<p>„Vis maior” szabadság:</p> <ul style="list-style-type: none">• A szülők 6 hetes felmondási idővel jogosultak legfeljebb 22 hetes fizetetlen szülői szabadságot igénybe venni minden legfeljebb 12 éves gyerek esetén (fogyatékossgal élő gyermek esetén 16 éves korig).
Málta	<ul style="list-style-type: none">• A kormány bevezette a karantén szabadságot, mely szabadság a magán- és közszektor minden alkalmazottjára vonatkozik.
Olaszország	<ul style="list-style-type: none">• Különleges szabadságot garantálnak 15 napra azoknak a szülőknek, akiknek 12 évesnél fiatalabb gyermekeik vannak. A kártalanítás a juttatás 50%-ának felel meg.

III. Rendkívüli szabadságokhoz kapcsolódó kormányzati intézkedések

Ország	Kormányzati intézkedés
Portugália	<ul style="list-style-type: none">Az iskolák bezárása miatt az egyik szülő otthon maradhat a 12 év alatti gyermekeinek gondozása érdekében, az átlagbérének 2/3-os garantált jövedelmével. Ennek 1/3-át társadalombiztosításból fizetik, a másik 1/3-át a munkáltató. Nem alkalmazható távmunka esetén.
Románia	<ul style="list-style-type: none">Szabad napok biztosítása a szülőknek a legfeljebb 12 éves gyermekek felügyeletéhez az oktatási intézmények ideiglenes bezárása esetén.
Szlovákia	<ul style="list-style-type: none">Szociális juttatások gyermekes szülőknek: Ha a munkavállalónak otthon kell lennie gyermekével az iskola bezárása miatt, akkor táppénzben részesül, a munkabér 80%-ának megfelelő összegben. Ha a szülőknek munkába kell menniük (pl.: mindkettő orvos), a felvigyázó szolgáltatásokhoz utalványban részesülnek.
Szlovénia	<ul style="list-style-type: none">Háromgyermekes nagycsaládok számára a törvényjavaslat 100 euró összegű támogatást, és négy vagy annál több gyermeket nevelő családok számára 200 euró összegű támogatást ír elő a már kapott támogatáson túl. A nyugdíjasok egyszeri szolidaritási támogatásban részesülnek, a legveszélyeztetettebb nyugdíjasok jobb szociális biztonsága érdekében, akiknek a nyugdíja kevesebb, mint 700 euró. A támogatást három különböző tételben folyósítják: 300 euró a max. 500 euró összegű nyugdíjakhoz, 230 euró az 501–600 euró összegű nyugdíjakhoz és 130 euró 601–700 euró közötti nyugdíjakhoz.

IV. **Egyéb** kormányzati intézkedések

Ország	Kormányzati intézkedés
Görögország	<p>Azok a munkavállalók, akiknek a munkaszerződését ideiglenesen felfüggesztették (állami hatóságok elrendelése alapján érintett vállalatok esetében), a következőkben részesülnek:</p> <ul style="list-style-type: none">• 800 eurós adómentes, elidegeníthetetlen kompenzáció,• Az adófizetési kötelezettségek és az elszámolt adókötelezettségek részletének felfüggesztése ,• A fent említett munkavállalók számára teljes társadalombiztosítási fedezet 45 napon át, a fizetésük alapján számítva,• 25% kedvezmény az Adóhivatal felé fizetendő adósságokra és az igazolt adókötelezettségek részletfizetéseire, ha azok esedékesek,• A bankoknak nyújtott kölcsöntartozás felfüggesztése az állandó hitelfelvevők számára,• Az állandó lakhelyükön fizetett lakbérük 60%-ának kifizetése az ideiglenesen felfüggesztett vállalkozások munkavállalói számára,• A húsvéti bónusz kifizetésének biztosítása valamennyi magánszektorban dolgozó számára,• A foglalkoztatási jogok védelme, még munkaszerződésük felfüggesztése esetén is, elbocsátási tilalommal és munkaviszony megtartásával.



A Deloitte név az Egyesült Királyságban "company limited by guarantee" formában alapított Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL”) társaságra, tagvállalatainak hálózatára és kapcsolt vállalkozásaira utal. A DTTL és valamennyi tagvállalata önálló, egymástól elkülönülő jogi személy. A DTTL (vagy „Deloitte Global”) nem nyújt szolgáltatásokat ügyfelek számára. A DTTL és tagvállalatai jogi struktúrájának részletes bemutatását a következő link alatt találja: www.deloitte.hu/magunkrol.

Magyarországon a szolgáltatásokat a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. (Deloitte Kft.), a Deloitte Üzletviteli és Vezetési Tanácsadó Zrt. (Deloitte Zrt.) és a Deloitte CRS Kft. nyújtja (melyek közös neve "Deloitte Magyarország"). Mindhárom társaság a Deloitte Central Europe Holdings Limited tagvállalata. A Deloitte Magyarország négy szakmai területen - könyvvizsgálat, tanácsadás, adó- és jogi, valamint kockázati tanácsadási területeken - tölt be kiemelkedő szerepet az országban, és kínál szolgáltatásokat több mint 600 hazai és külföldi szakértője segítségével. (Ügyfeleinknek együttműködő ügyvédi irodánk, a Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda nyújtja a jogi tanácsadási szolgáltatásokat.)

A jelen dokumentum és a benne foglalt valamennyi információ a Deloitte Magyarország társaságaitól származik és célja, hogy bizonyos témakör(ök)ben általános információkkal szolgáljon, de nem tárgyalja az adott témakör(öke)t annak teljességében. A jelen dokumentumban megadott információk nem minősülnek számviteli, adóügyi, jogi, befektetési, tanácsadási, illetve egyéb szakmai szolgáltatásnak. Ezek az információk nem képezhetik ügyfeleink üzleti döntéseinek kizárólagos alapját. Ügyfeleinket arra kérjük, hogy pénzügyeiket vagy üzletvitelüket befolyásoló bármely döntésük meghozatala, vagy a döntésnek megfelelő magatartás tanúsítása előtt kérjék képzett szakmai tanácsadóink véleményét.

Jelen anyagok és a bennük foglalt információk tájékoztató jellegűek és esetlegesen hibákat is tartalmaznak, amelyekért a Deloitte Magyarország sem kifejezetten, sem hallgatólagosan nem vállal felelősséget, és amelyek nem minősülnek a Deloitte Magyarország állásfoglalásának. Az előzőek érintése nélkül a Deloitte Magyarország nem garantálja az anyagoknak és / vagy a bennük foglalt információknak a hibamentességét, továbbá a teljesítés vagy a minőség valamennyi egyedi kritériumának való megfelelést sem. A Deloitte Magyarország cégei nem felelnek a szolgáltatásaik piacképességére, vagy adott célra való alkalmassága, jogtisztasága, versenyképessége, biztonsága és pontossága vonatkozásában.

Ügyfelünk a jelen anyagot és a benne foglalt információkat a saját felelősségére használja, és teljes mértékben felelősséget vállal a jelen dokumentum és a benne foglalt információk használatából eredő következményekért, esetleges veszteségeikért. A Deloitte Magyarország cégei nem vonhatók felelősségre jelen dokumentum, vagy a benne foglalt információk felhasználásával kapcsolatosan felmerülő közvetlen, közvetett, járulékos, következményes, büntető jellegű vagy bármilyen egyéb kárért, valamint egyéb veszteségért sem, legyen az szerződéses, jogszabály szerinti vagy magánjogi (például gondatlanságból fakadó).

A fent írtaktól eltérően amennyiben az információk és az anyagok kifejezetten az Ügyfél és a Deloitte Magyarország között létrejött szerződés végleges teljesítéseként kerülnek átadásra, a Deloitte Magyarország felelősséget vállal azért, hogy a szolgáltatásnyújtás és - amennyiben van - az elkészült termék szerződésszerű. A Deloitte Magyarország rögzíti, hogy az anyagok és az információk kizárólag a szerződésben meghatározott személyek / szervezetek számára készülnek és célokra alkalmasak. A Deloitte Magyarország minden felelősséget kizár az Ügyfél által rendelkezésre bocsátott dokumentumokból, anyagokból, információkból és adatokból fakadó vagy azokkal összefüggő károk vonatkozásában. Minden itt nem szabályozott kérdésre a vonatkozó szerződés irányadó.

Ha a fenti rendelkezések bármelyike bármilyen okból nem érvényesíthető, a többi rendelkezés továbbra is hatályban marad és alkalmazandó.