

A SZAKKÉPZÉS ÚJ RENDSZERE

2020/2021-ES TANÉVTŐL

TÁJÉKOZTATÓ A VÁLLALKOZÁSOKNAK

2020. szeptember 1-től átalakult, megújult a szakképzés. Azért, hogy a fiatalok és szüleik számára vonzóvá váljon a szakképzés, a cél olyan szakképzési rendszer kialakítása volt:

- amely a tudásalapú gyakorlati tanulásra,
- a digitális tudás fejlesztésére,
- a kreatív gondolkodásra,
- a változásokhoz való rugalmas alkalmazkodás képességére oktat,
- biztos megélhetést biztosít és
- a szakképzés és a gazdaság közötti együttműködés erősítését alapozza meg.

A változás legfontosabb pillére, hogy a kínálatvezérelt szakképzési rendszer áttérjen a keresletvezéreltre.

A SZAKKÉPZÉSI RENDSZER VÁLTOZÁSA

A szakmák rendszerének átalakulása

Az Országos Képzési Jegyzéket (OKJ) felváltja a szakképzési törvény végrehajtási rendeletében megjelent Szakmajegyzék.

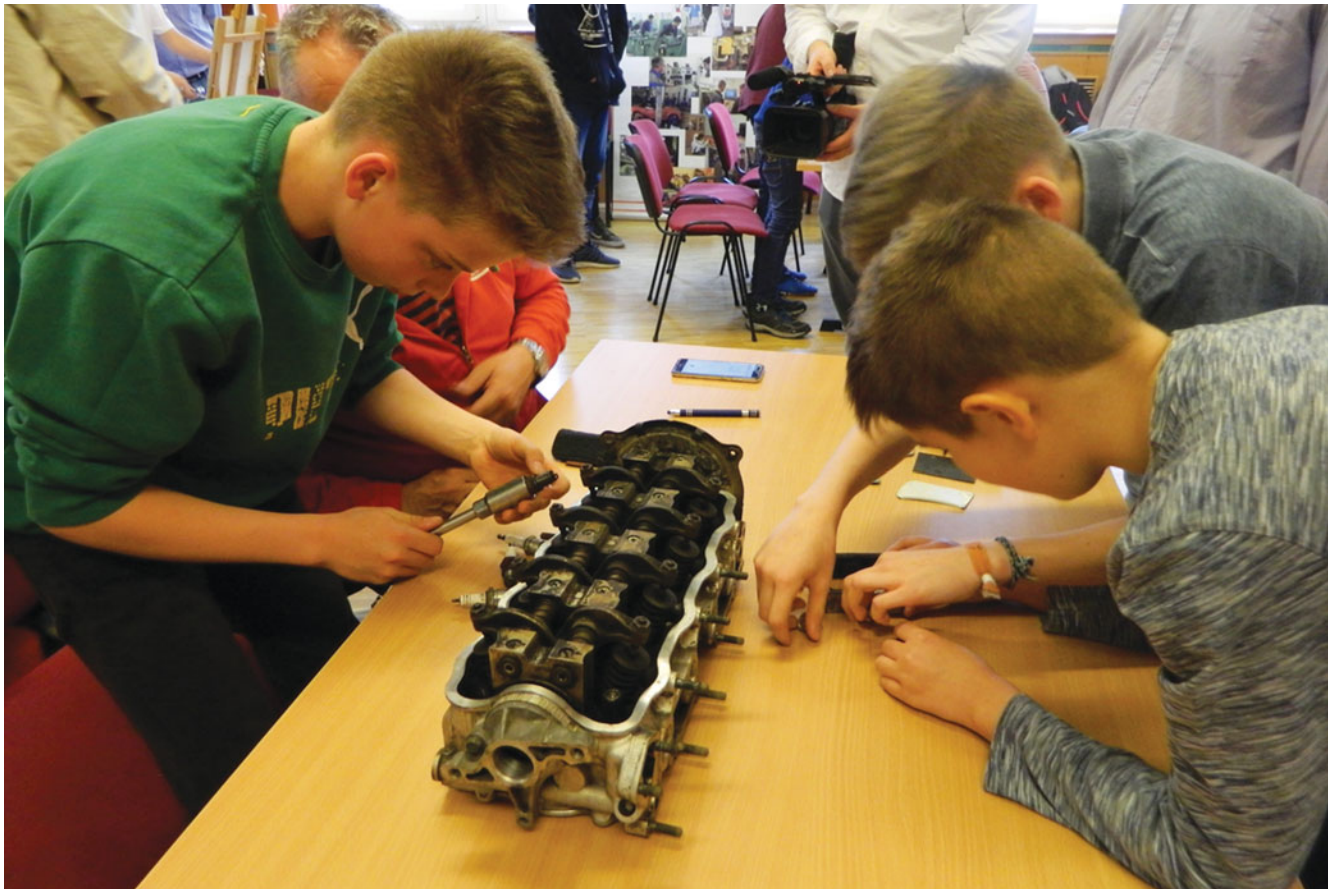
1. A Szakmajegyzék tartalmazza a szakmai oktatás keretében kizárólag szakképző intézmény-

ben (technikumban és szakképző iskolában) elsajátítható 25 ágazathoz tartozó 174 alapszakmát.

2. A szakmai képzésben oktatható szakképesítések körét a szakképző intézmény és a felsőoktatási intézmény alapfeladatába nem tartozó szakmai képzések alkotják, amelyek:

- rövidebb idejűek vagy
- specializációként ráépülnek valamelyik alapszakmára;
- kompetenciakialakításra és fejlesztésre vagy a munkavállalás elősegítésére irányulnak.

Ezeket felnőttképzésben (tanfolyami rendszerben) lehet részt venni.

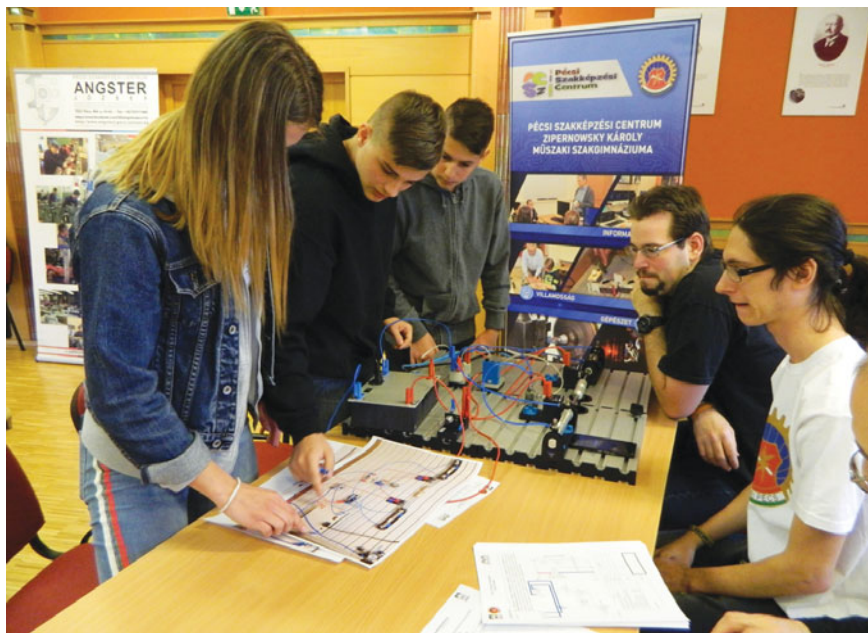


A szakképző intézmények

Az új szakképzési rendszerben az alapszakmák oktatása tekintetében a szakgimnáziumot a technikum váltja fel, a szakközépiskolát pedig a szakképző iskola. A változások a 2020/2021-es tanévtől felmenő rendszerben kerülnek bevezetésre.

Technikum

- A technikusképzés 5 éves (bizonyos szakmák esetében 6 éves).
- Az első két év ágazati alapozó szakmai ismereteket biztosít, majd az ágazati alapvizsgát követően a tanulók 3 éven át duális képzésben tanulnak elsősorban duális partnernél, szakképzési munkaviszonyban.
- A tanulók három kötelező közismereti tárgyból tesznek érettségi vizsgát a negyedik évben, majd az idegen nyelv és a technikus szakmai vizsga lesz a negyedik és az ötödik érettségi tárgy az utolsó tanulmányi évfolyamon, így a 13. év végi sikeres vizsga után két végzettséget igazoló okiratot kapnak (megkapják az érettségi bizonyítványt és a technikus végzettségét igazoló oklevelet is).
- Az ötéves technikusképzés fontos célja, hogy néhány éven belül kinevelhető legyen a jelenleg több iparágból is nagyon hiányzó középvezetői kör; másrészt hogy a technikus képzésből egyenes út vezethessen a szakirányú felsőoktatásba; hiszen a technikus vizsga emelt szintű érettséginek számít.
- A szakmai oktatás 2 éves technikus képzésben lehetőséget biztosít a csak érettségizett, gimnáziumot végzettek, illetve az egyetemi tanulmányaikat feladó fiatalok számára is.



Szakképző iskola

- A szakképző iskola 3 éves (bizonyos szakmák esetében 4 éves), olyan szakmák megszerzését biztosítja, amelyek nem érettségizettséghez kötöttek.
- Az első év ágazati alapismereteket biztosít iskolai tanműhelyben, melyet követően a tanulók ágazati alapvizsgát tesznek és a tanult ágazaton belül szakmát választanak.
- A második évtől választott szakmájukat tanulják duális képzőhelyen, ahol szakképzési munkaviszony jön létre a tanuló és a duális képzőhely között.
- A szakképző iskola befejezése után is nyitott a lehetőség az érettségi vagy akár a technikus végzettség megszerzésére is.

Szakmaválasztás ágazati alapoktatás után

A technikumban és a szakképző iskolában is ágazati alapoktatás folyik az iskolai oktatás első szakaszában.

A tanulóknak a választott ágazat megismerését követően kell eldönteni, hogy melyik konkrét ágazaton belüli szakmát szeretné a továbbiak-

ban tanulni. Az új rendszer ezzel is támogatja a diákokat a számukra legmegfelelőbb pálya kiválasztásában.

Az ágazati alapoktatás ágazati alapvizsgával zárul. Az ágazati alapvizsga a feltétele a tanulmányok folytatásának és a külső munkahelyen történő elhelyezkedésnek. Ezt korábban a szintvizsga tette lehetővé, mely a szakképzési rendszerből kivezetésre került.

Szakképzési alapidokumentumok

Képzési és kimeneti követelmények

A szakmai és vizsgakövetelményt (SZVK-t) a Képzési és Kimeneti Követelmény (KKK) váltja fel.

A KKK-ban azokat a részletes követelményeket állapítják meg tanulási eredmény alapú (TEA) megközelítésben, amelyek alapján a szakképzés és a szakmai vizsgáztatás folyhat. A tanulási eredmény a tanulással, a tanulási szakasz végére elérhető kimeneti követelmények leírását jelenti.

A KKK-ban részsakmaként meghatározható a szakmának olyan

önállóan elkülöníthető része, amely legalább egy munkakör betöltéséhez szükséges kompetenciák megszerzését teszi lehetővé.

Programterv és a szakmai program

A szakképző intézményben a nevelő és oktató munka a szakképzésben kötelezően alkalmazandó, a KKK-k alapján összeállított Programterv (PTT) és a programterv alapján kidolgozott szakmai program szerint folyik.

Szakmai program és Képzési program

A szakképző intézménynek az iskolára konkretizált szakmai programot kell készítenie, melynek része a képzési program.

A duális képzőhelynek szintén rendelkeznie kell a szakirányú oktatásra vonatkozó saját képzési programmal.

SZAKIRÁNYÚ OKTATÁS

Az ágazati alapoktatást követő sikeres ágazati alapvizsga után megkezdődhet a szakirányú oktatás első sorban duális képzőhelyen.

Ki lehet duális képzőhely?

Duális képzőhelyként az a képzőközpont vagy más olyan gazdálkodó szervezet vehető nyilvántartásba,

- ahol a szakirányú oktatás feltételei rendelkezésre állnak,
- amelynél biztosítottak a szakirányú oktatás folytatásának feltételei,
- amely a jogszabályban meghatározott végzettséggel és szakképesítéssel vagy szakképzettséggel és gyakorlattal rendelkező személyt foglalkoztat,
- amely rendelkezik a duális képzőhely által vállalt szakirányú oktatáshoz szükséges eszközzel és felszereléssel, valamint
- minőségirányítási rendszert működtet vagy legalább a gazdasági kamara által kidolgozott szempontrendszerben meghatározott minőségi követelményeknek megfelel.
- Rendelkeznie kell továbbá az adott szakma szakirányú oktatására vonatkozó képzési programmal az adott szakma programtervéhez igazodóan, valamint
- ki kell dolgoznia a tanuló értékelésére és minősítésére vonatkozó

értékelési és minősítési kritériumokat.

A duális képzést folytató szervezetnél oktatóként olyan személy vehet részt, aki

- cselekvőképes,
- nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, államilag elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább ötéves, az érintett szakképzettségeknek megfelelő szakmai gyakorlattal és
- kamarai gyakorlati oktatói vizsgával rendelkezik. Ez alól mentességet ad a szakirányú mester-végzettség, valamint a felsőfokú végzettség.

A szakmai oktatás megszervezéséhez szükséges tárgyi feltételeket az adott szakma Képzési és Kimeneti Követelménye tartalmazza.

Szakirányú oktatás folytatásának feltétele, hogy a duális képzőhely rendelkezzen az adott szakma szakirányú oktatására vonatkozó képzési programmal.

A képzési program szakmánként, az adott szakma programtervéhez igazodóan tartalmazza:

- a duális képzőhely által oktatott tananyagelemeket,
- az elméleti ismereteket, a felügyelet mellett és az önállóan véggezhető gyakorlati feladatokat,
- a kompetencia- és készségfejlesztés feladatait.

A duális képzőhely köteles feltölteni a képzési programot a regisztrációs és tanulmányi alarendszerbe (KRÉTA).

Ágazati Képzőközpont

A duális képzőhelyi követelményeknek való együttes megfelelés érdekében a jogszabály Ágazati Képzőközpont (ÁKK) létrehozására biztosít lehetőséget, amely az alábbi kombinációkban lehetséges:



- legalább négy mikro- vagy kisvállalkozás által, vagy
- legalább kettő középvállalkozás vagy nagyvállalkozás által vagy
- a gazdálkodó szervezet és a szakképzési centrum legfeljebb 60%-os tulajdoni hányadával együttesen létrehozott nonprofit gazdasági társaságként.

Vállalati képzőközpont

Önállóan vagy más gazdálkodó szerv megbízása alapján szakirányú oktatás folytatása céljából a saját tanműhellyel rendelkező nagyvállalkozás, ha utolsó éves nettó árbevételének legalább 90%-a vállalalkozási tevékenységből származik, saját szervezetén belül Vállalati Képzőközpontot (VKK) működtethet.

Vállalati Képzőközpont keretein belül megvalósított szakirányú oktatás esetében is létrejöhet együttműködés, illetve munkamegosztás. Szükség esetén a szakmai órák szakmai elméleti tartalmainak oktatását a szakképző intézmény saját erőforrásai felhasználásával megszervezheti. Szolgáltatás vásárlására vagy a feladatok megosztására ebben az esetben is van lehetőség a Szakképzési Centrum (vagy bármely más szakképző intézmény) és a Vállalati Képzőközpont között.

Tudásközpont

Szakirányú oktatás és a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti duális képzés egy képzőközpontban történő megvalósítása céljából a felsőoktatási intézmény és az SZC együttesen legalább ötvenegyszázalékos tulajdoni hányadával létrehozott nonprofit gazdasági társaság ún. tudásközpontként működhet.

Szükség esetén a szakmai órák szakmai elméleti tartalmait az intézmény saját erőforrásai felhasználásával megszervezi, más esetben részben vagy egészben a feladatot a tudásközpont látja el.

SZAKKÉPZÉS

A tanulók szakképzési munkaszerződéssel (SZMSZ) vehetnek részt a szakirányú oktatásban.

A SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

A szakképzési munkaszerződés tartalmát a munka törvénykönyve, a szakképzési törvény és végrehajtási rendelete szabályozza.

- A tanuló és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre.
- Azzal a tanulóval köthető, aki a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaképzési követelményeknek megfelel.
- A szakirányú oktatás kezdő napjától a szakirányú oktatás egészére kiterjedő határozott időtartamra köthető.
- A szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba kell foglalni.

A szakképzési munkaszerződés tartalmi elemei

- a duális képzőhely adatai
- a tanuló adatai
- a szakképző intézmény adatai
- a szakirányú oktatás körébe tartozó munkafeladatok, a képzési program szerint

- a szakirányú oktatás időtartama és helye
- a tanulót megillető munkabér összege
- a duális képzőhely kötelezettségvállalása
- a tanuló kötelezettségvállalása.

A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg írásban tájékoztatja a tanulót

- a munkabér és az egyéb juttatás kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
- a tanuló számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,
- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről.

A duális képzőhely kötelezettségvállalása

- a tanuló számára egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyet biztosít,
- vállalja a tanuló szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását,



- biztosítja a törvényben meghatározott juttatásokat,
- a szakképzési munkaszerződést feltölti a regisztrációs és tanulmányi rendszerbe (KRÉTA).

A tanuló kötelezettségvállalása

- a duális képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
- a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
- a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,
- nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a duális képzőhelynek jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

Létszámkorlát

Fontos szem előtt tartani, hogy továbbra is van mennyiségi korlátozás a képzőkre vonatkozóan. A duális képzőhely 12-nél több tanulóval és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma legfeljebb 20%-áig köthet szakképzési munkaszerződést. A gyakorlatban ez azt jelenti, hogy azon duális képzőhelyek esetében, ahol az átlagos állományi létszám nem haladja meg a 60 főt, a megköthető szakképzési munkaszerződések száma maximum 12 lehet.

Ez alól kivételt képeznek azok a vállalkozások, amelyek a kis- és a középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló törvényben meghatározott partner- és kapcsolt vállalkozások figyelmen kívül hagyásával nem minősülnek kis- és középvállalkozásnak.

Az ÁKK és a tudásközpont tekintetében a megköthető szakképzési munkaszerződések számát az ágazati képzőközpontban és a tudásközpontban részt vevő jogi személyek által külön-külön megköthető



szakképzési munkaszerződések számának összeszámításával kell meghatározni.

A korlátozás kapcsán megjegyzendő, hogy az Szkt. hatálybalépését követő átmeneti időszakban, a régi OKJ szerinti képzések esetében megkötött/megköthető tanulószerveződések számát a szakképzési munkaszerződések megkötésekor nem kell figyelembe venni. A tanulószerveződések száma nem számít bele az új jogszabályi környezetben meghatározott 20%-os megkötöttségbe.

A szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér és egyéb juttatások

A tanuló a szakképzési munkaszerződés alapján végzett munkáért havonta a mindenkori minimálbér legalább 60%-a, de legfeljebb 100%-áig munkabérré jogosult (Ez 2020-ban a 96.600 – 161.000 Ft összeget jelent.) melyet a duális képzőhely a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig átutalással köteles teljesíteni. Az így megállapított tanulói munkabér személyijövedelemadó-mentes, de 18,5% TB-járulékköteles. A munkáltatónak azonban nem keletkezik szociális hozzájárulási kötelezettsége.

A tanulót egyéb juttatásként megilletik a duális képzőhelyen az adott szakmához szükséges szak-képzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások (munkaruha, kedvezményes étkeztetés, útiköltségtérítés, egyéni védőfelszerelés, cafeteria) a foglalkoztatottak részére biztosított juttatással azonos mértékben, de legfeljebb a tárgyév első hónapjának első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér mértékéig adómentesen.

Az egyéb juttatásra a tanuló az általa ledolgozott napokra tekintettel arányosan jogosult.

A juttatásokat a tanuló igazolatlan mulasztásával arányosan csökkenteni kell.

Betegszabadság, táppénz

A tanuló a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából

- munkaviszonyban foglalkoztatott biztosítottnak minősül,
- a munkaviszony időtartama nyugellátásra jogosító szolgálati időnek,
- a munkabére nyugdíjalapot képező jövedelemnek számít.

A munkáltató a tanuló számára a betegség miatti keresésképtelenség tartamára – a munkajogi és társadalombiztosítási szabályok értelmében a munkaidő-beosztás szerinti munkanapok tekintetében naptári évenként 15 munkanap betegszabadságot ad ki.

A tanuló betegszabadságot meghaladó idejére a társadalombiztosítási jogszabályok szerint táppénzre jogosult.

Munka- és pihenőidő, mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól

- A tanuló teljes napi munkaideje nem haladhatja meg a napi 8 órát, fiatal munkavállaló esetében a napi 7 órát.
- Az oktatást 6 és 22 óra között kell megszervezni.
- Legalább 16 óra folyamatos pihenőidőt kell biztosítani a következő napi szakirányú ill. közismereti oktatás előtt.
- A napi szakirányú oktatási időn belül, ha az
 - a 4,5 órát meghaladja, legalább 30 perc,
 - a 6 órát meghaladja, 45 perc megszakítás nélküli munkaközi szünetet kell biztosítani.

- A tanuló számára legfeljebb kétfelvetes munkaidőkeretet lehet elrendelni, azonban rendkívüli munkaidőre nem kötelezhető.

A tanulót a 18. életévének betöltése évének utolsó napjáig évente 45 munkanap, ezt követően évente 30 munkanap szabadság illeti meg.

- A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, a téli, a tavaszi és a nyári szünet rendjére. A nyári szünetben legalább 15 munkanap szabadságot a tanuló kérésének megfelelő időpontban egybefüggően kell kiadni.
- A tanulót a szabadság tartamára távolléti díj illeti meg.

A duális képzőhely köteles a tanulót mentesíteni rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól:

- Az iskolai (közismereti és szakmai) oktatás időtartamára.
- Érettségi vizsgatárgyanként 4 munkanapra.
- A tanulót a szakmai vizsga előtt a szakmai vizsgára való felkészülés céljából egy alkalommal legalább 15 munkanap egybefüggő felkészülési idő illeti meg, amelyet a szakképző intézményben kell eltölteni.

Szakirányú oktatás nem szervezhető:

- Az elméleti képzési napokon, amikor annak óraszámja a 4 tanórát meghaladja.
- Iskolai rendezvények napján, ha azon a tanuló részvétele kötelező.
- Minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzés alól (pl. keresésképtelenség, kötelező orvosi vizsgálat stb.)

A szakképzési munkaszerződés megszűnése, megszüntetése

A szakképzési munkaszerződés megszűnik

- a tanulói jogviszony megszűnésétől számított 30. napon, ha a tanuló tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja,
- a szakmai vizsga sikeres letétele hónapjának utolsó naptári napján,
- a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján,
- a szakirányú oktatásban való részvételtől eltöltő határozat véglegessé válásának napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének napján,
- a tanuló halála napján.

A szakképzési munkaszerződés megszüntethető

- közös megegyezéssel a közös megegyezésben megjelölt nappal,
- felmondással a felmondás közlésétől számított 15. nappal,
- azonnali hatályú felmondással az azonnali hatályú felmondás közlésének napjával.



A SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁS MEGÁLLAPÍTÁSA ÉS ELSZÁMOLÁSA

2021. január 1-jétől jelentősen megváltoznak a szakképzési hozzájárulás megállapítására vonatkozó szabályok. Az új szabályrendszert a szakképzési törvény és végrehajtási rendelete tartalmazza.

A szakképzési hozzájárulás alapja a szakképzési hozzájárulásra kötelezettet terhelő szociális hozzájárulási adó alapja, mértéke a szakképzési hozzájárulás alapjának másfél százaléka (bruttó kötelezettség). A szakképzési hozzájárulás teljesítésének lehetséges módja

- a NAV által vezetett számlára történő befizetéssel, és
- a képzésben történő részvétellel, amelyhez adókedvezmény érvényesítése párosul.

A bruttó kötelezettséget meghaladó adókedvezmény adó-visszaigénylés keretében érvényesíthető.

A képzéssel kapcsolatosan igénybe vehető adókedvezmény

2021. január 1-jétől a bruttó kötelezettség mind a hatályos és kifutó tanulószerződésekre, mind pedig az új szakképzési munkaszerződésekre



vonatkozóan csökkenthető tanulónként a szakirányú oktatás arányosított önköltsége alapján az egy napi mérték és – a szakképző intézményben teljesített oktatási nap kivételével – az adóév napjai számának szorzataként számított összegével. Az eddigi havi normatívaszámítás helyett tehát a képzési napokra arányosítva kell a kedvezmény összegét megállapítani.

Az adókedvezmény meghatározása

Az önköltség mértékét a központi költségvetésről szóló törvény, az önköltség Szakmajegyzék szerinti szakmánként, valamint kifutó rendszerben az OKJ-s szakképesítésenként alkalmazandó súlyszorzóját a szakképzési törvény végrehajtási rendelete (Szkr.) határozza meg.

Az önköltség összege a 2021. évi központi költségvetéséről szóló törvény 1.200.000 forint/fő/év összegben határozta meg.

A kedvezmény összege:

- az arányosított önköltség / 254 - képzési napok (a szakképző intézményben teljesített oktatási nap kivételével az adóév munkanapjai)
- Az arányosított önköltség: önköltség költségvetési törvény szerinti összege (1.200.000 Ft/fő/év) * szakmai súlyszorzó (szakmaszorzó * évfolyami szorzó)

A szakmaszorzót és az évfolyami szorzót az Szkr. 332/A. §-a tartalmazza.

Számítási példa építőipar ágazatba tartozó szakmák esetén szakképzési munkaszerződéssel

Önköltség (költségvetési tv. alapján)	1.200.000 Ft
Súlyszorzó az ágazatba tartozó szakmák esetén	2,42
Évfolyamszorzó az első évfolyamon	1,20
munkanapok száma az adott hónapban	20
iskolai oktatási nap az adott hónapban	8
napi elszámolható kedvezmény	
önköltség*ágazati súlyszorzó* évfolyami szorzó/254	13.720 Ft
adott hónapban elszámolható kedvezmény napi kedvezmény * hónap munkanapjai – iskolai oktatási nap	168.114 Ft

Tanulószerződések utáni elszámolás

A 2020. január 1-jét megelőzően érvényes Országos Képzési Jegyzékben meghatározott szakképesítésekre kötött tanulószerződések esetén kifutó rendszerben az elszámolásnál az új számítási módot kell alkalmazni.

Az úgynevezett kiegészítő csökkentő tételek (tanműhely-fenntartási, oktatói és beruházási tételek) megszűntek.

A havonta igénybe vehető kedvezmény összege:

- az arányosított önköltség / 254 - képzési napok (a szakképző in-



Számítási példa – Kőműves OKJ 3458214 szakképesítés esetén tanuló-szerződéssel

Önköltség (kölségvetési tv. alapján)	1.200.000 Ft
Súlyszorzó az OKJ-s szakképesítés esetén	1,95
munkanapok száma az adott hónapban	20
iskolai oktatási nap az adott hónapban	8
napi elszámolható kedvezmény önköltség*súlyszorzó/254	9.213 Ft
adott hónapban elszámolható kedvezmény, napi kedvezmény * hónap munkanapjai – iskolai oktatási nap	110.551 Ft

tézményben teljesített oktatási nap kivételével az adóév munkanapjai)

- Az arányosított önköltség:
önköltség költségvetési törvény szerinti összege (1.200.000 Ft/fő/év)
* szakmai súlyszorzó

A szakmai súlyszorzót Szkr. 4/A. melléklete szerint kell figyelembe venni.

Figyelmükbe ajánljuk a duális képzőhelyek számára készült MKIK Normatíva- és költségkalkulátorát:
<https://tanuloszerzodes.hu/normativa-es-koltsegekalkulator/>

20%-os „sikerdíj”

A bruttó kötelezettség csökkenthető a szakképzési munkaszerződésre és a tanulószerződésre is tekintettel az igénybe vett adókedvez-

mény 20 százalékának megfelelő összeggel, ha a tanuló sikeres szakmai vizsgát tett.

Jogszabályok

2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről (Szk.)

Hasznos honlapok

Pécs- Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara - <https://pbkik.hu/szolgaltatasok/szakkepzes/>
Innovatív Képzéstámogató Központ - <https://ikk.hu/>
MKIK gondozásában - <https://tanuloszerzodes.hu/>

További tájékoztatás

Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara duális képzési tanácsadói
<https://pbkik.hu/szolgaltatasok/szakkepzes/>

A cikk az MKIK Is a PBKIK között megkötött NFA-KA-ITM-16/2019/TK/15 számú támogatási szerződés alapján került megjelentetésre.



12/2020. (II.7.) Korm. rendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról (Szkr.)

2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről